

UMOWA
NA ŚWIADCZENIE USŁUG MEDYCZNYCH W ZAKRESIE MEDYCZYNY PRACY nr /2019

zawarta w Piekarach Śląskich dnia r. pomiędzy:

..... z siedzibą w

przy ul.

NIP REGON

reprezentowaną przez

.....
zwaną dalej „Zleceniodawcą”,

a

„AVIMED” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Piekarach Śląskich przy ul. Ks. J. Popiełuszki 50, zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Gliwicach Wydział X Gospodarczy pod nr KRS 0000186788, NIP 498-01-46-386, reprezentowaną przez:

.....
.....
zwana dalej „Zleceniobiorcą” bądź „AVIMED” o następującej treści:

§ 1
PRZEDMIOT UMOWY

Zleceniobiorca oświadcza, że realizuje świadczenia z zakresu medycyny pracy w ramach Niepublicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w placówkach własnych lub na podstawie zawartych umów współpracy z innymi podmiotami prowadzącymi działalność leczniczą, na terenie Bytomia, Piekar Śląskich, Katowic, Mikołowa oraz Gliwic.

W ramach niniejszej umowy pracownicy Zleceniodawcy uprawnieni są do korzystania ze świadczeń medycyny pracy we wszystkich placówkach wyszczególnionych w załączniku nr 2.

Z uwagi na szeroki zakres specjalistycznych konsultacji lekarskich oraz badań diagnostycznych w ramach usług świadczonych przez Zleceniobiorcę, w sporadycznych przypadkach niektóre badania będą dostępne tylko w wybranych placówkach, o czym Zleceniodawca będzie informowany.

Zleceniobiorca oświadcza, że prowadzi działalność na podstawie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej pod numerem księgi rejestrowej: 000000014340

Zleceniobiorca oświadcza, że zatrudnia lekarzy posiadających uprawnienia do przeprowadzania badań profilaktycznych oraz wykwalifikowany personel średni w zakresie medycyny pracy.

§ 2

Na warunkach określonych w niniejszej umowie Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania badań z zakresu medycyny pracy oraz do utrzymywania stanu gotowości do ich udzielania.

Świadczenia udzielane przez Zleceniobiorcę obejmować będą:

a) Przeprowadzanie badań diagnostycznych i konsultacji specjalistycznych niezbędnych dla celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.

b) W zależności od potrzeb Zleceniodawcy także:

- a. Badanie wstępne, okresowe i kontrolne pracowników.
- b. Orzekanie o zdolności do pracy w określonym zawodzie i na określonym stanowisku.
- c. Przeprowadzenie badań diagnostycznych i konsultacji specjalistycznych niezbędnych dla celów przewidzianych w kodeksie pracy.
- d. Monitorowanie stanu zdrowia pracujących a zwłaszcza osób wykonujących pracę z warunkach przekroczenia normatywów higienicznych.
- e. Prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania chorób zawodowych i ich przyczyn oraz przyczyn wypadków w pracy.
- f. Gromadzenie i przechowywanie informacji o narażeniu zawodowym.
- g. Rozpoznanie środowiska pracy.
- h. Udział w komisjach BHP.
- i. Wdrażanie programów promocji zdrowia.

Usługi świadczone przez Zleceniobiorcę na podstawie niniejszej umowy obejmują pełny zakres wszystkich badań i konsultacji lekarskich wymaganych zgodnie z Rozp. MZiOS z dnia 30 maja 1996r. Dz. U. nr 69 poz. 332 na danym stanowisku pracy.

W ramach badań wstępnych, okresowych i kontrolnych lekarz Medycyny Pracy przeprowadza lub zleca badania niezbędne do wydania pracownikowi orzeczenia o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Badania wstępne, okresowe i kontrolne pracowników Zleceniodawcy wykonywane będą na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę. Badanie kończy się wydaniem orzeczenia lekarskiego w formie zaświadczenia, w dwóch egzemplarzach, którego odbiór pracownik Zleceniodawcy poświadczają na piśmie w rejestrze wydanych zaświadczeń.

Badaniami profilaktycznymi objęci będą:

- Badania wstępne- kandydaci do pracy, młodociani i osoby przenoszone na stanowiska o większym ryzyku
- Badania okresowe- wszyscy pracownicy
- Badania kontrolne- pracownicy po absencji chorobowej trwającej powyżej 30 dni.

§ 3

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji umowy Zleceniodawca zobowiązany jest do:

- a. Wystawiania pracownikom indywidualnych skierowań na badania profilaktyczne, rzetelnie informujących o występowaniu czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia oraz aktualnych badań i pomiarów tych czynników.
- b. Ścisłej współpracy z placówką medycyny pracy w aspekcie umawiania pracowników na badania i przestrzegania terminów tych badań
- c. Zapewnienia Zleceniobiorcy możliwości przeglądu stanowisk pracy.

§ 4

WYNAGRODZENIE

1. Strony ustalają, że koszt przeprowadzonych badań i wystawienie zaświadczenia o braku przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku (lub o ich istnieniu) określa cennik stanowiskowy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

2. Płatność za wykonane usługi będzie dokonywana raz w miesiącu na podstawie faktury VAT, wystawianej co miesiąc przez Zleceniobiorcę, w terminie 14 dni od dnia wystawienia faktury, na rachunek Zleceniobiorcy:

Santander Bank Polska SA oddział w Piekarach Śląskich: 74 1090 2011 0000 0001 3012 4561

lub

ING Bank Śląski oddział w Piekarach Śląskich: 98 1050 1621 1000 0022 4627 4084

lub

gotówką bezpośrednio po wystawieniu faktury.

3. Zleceniobiorca zobowiązuje się do sporządzania i przekazywania zleceniodawcy wraz z faktura VAT listy imiennej pracowników zleceniodawcy korzystających w danym miesiącu rozliczeniowym z badań medycyny pracy.
4. W przypadku opóźnienia w zapłacie wynagrodzenia w całości lub w części powyżej 30 dni Zleceniobiorca jest uprawniony do powstrzymania się z wykonywaniem, wszystkich lub niektórych badań (wg wyboru Zleceniobiorcy) do dnia uiszczenia przez Zleceniodawcę w całości zaległego wynagrodzenia.

§ 5

DODATKOWE ZOBOWIĄZANIA I UPRAWNIENIA STRON

Zleceniobiorca zobowiązuje się dołożyć należytej staranności w realizacji zobowiązań wynikających z niniejszej umowy.

Zleceniobiorca może zlecić, na podstawie umowy, wykonywanie niektórych badań innym zakładom opieki zdrowotnej lub podmiotom wykonującym te świadczenia w ramach praktyki indywidualnej. Koszty tych zleceń obciążają Zleceniobiorcę.

Zleceniobiorca nie ponosi odpowiedzialności za szkody poniesione przez Zleceniodawcę oraz pracowników w związku z realizacją niniejszej umowy, o ile do nich dojdzie na skutek działania siły wyższej lub z innych przyczyn niezależnych od Zleceniobiorcy, jak również na skutek niezastosowania się do zaleceń lekarza Zleceniobiorcy.

Strony uzgadniają, że osobami uprawnionymi do kontaktów we wszelkich sprawach związanych z wykonaniem niniejszej Umowy są:

Ze strony Zleceniodawcy

Imię i Nazwisko:

tel.:

e-mail:

Ze strony Zleceniobiorcy:

Imię i Nazwisko:

tel.:

e-mail:

§ 6

OBYWIAZYWANIE UMOWY. POUFNOŚĆ.

1. Niniejsza umowa wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Niniejsza umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.
3. Strony uzgadniają, iż okres wypowiedzenia niniejszej umowy będzie wynosić 3 miesiące ze skutkiem na koniec miesiąca.

4. Strony wprowadzają obowiązek i zapewniają sobie zachowanie poufności wobec osób trzecich wszelkich informacji, które uzyskają w związku z realizacją umowy, przy czym strona naruszająca klauzulę poufności poniesie odpowiedzialność odszkodowawczą w pełnym zakresie szkody, powstałej w wyniku ujawnienia tych informacji. Strony stwierdzają, iż zastrzeżone do poufności są wszelkie informacje niepublikowane publicznie.

§ 7

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

1. Strony mają na celu utrzymanie standardów wysokiej ochrony bezpieczeństwa danych osobowych przez siebie przetwarzanych, w tym w szczególności takich, które będą odpowiadać przepisom rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dn. 27 kwietnia 2016r. w sprawie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej zwane Rozporządzeniem.
2. Zleceniodawca oświadcza, iż jest administratorem danych osobowych swoich pracowników, w rozumieniu art. 4 ust. 7 Rozporządzenia, w zakresie w jakim jest to wymagane przepisami prawa, a w tym w szczególności postanowieniami Kodeksu pracy.
3. Strony realizując niniejszą Umowę spełniają obowiązek o którym mowa w art. 229 Kodeksu pracy oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.
4. Skierowanie wydane przez Zleceniodawcę w zakresie realizacji zobowiązań objętych niniejszą Umową obejmuje dane osobowe pracownika w postaci: imienia, nazwiska, adresu zamieszkania, PESEL oraz opisu stanowiska pracy, dalej zwane jako Dane osobowe.
5. Zleceniodawca oświadcza, iż w prowadzonym przez niego zakładzie pracy zostały wdrożone środki techniczne i organizacyjne w rozumieniu Rozporządzenia, które zapewniają bezpieczeństwo przetwarzania Danych Osobowych.
6. Zleceniobiorca w zakresie w jakim udziela świadczeń medycznych oraz wykonuje zadania służby medycyny pracy jest administratorem danych osobowych swoich pacjentów, w tym również pracowników Zleceniodawcy.
7. W zakresie udzielonych świadczeń obejmujących zadania służby medycyny pracy Zleceniobiorca prowadzi własną dokumentację medyczną, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w tym w szczególności art. 11 ustawy o służbie medycyny pracy oraz rozporządzeniami Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów oraz z dn. z dnia 14 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji badań i orzeczeń psychologicznych, sposobu jej prowadzenia, przechowywania i udostępniania oraz wzorów stosowanych dokumentów.
8. Zleceniobiorca oświadcza, iż w prowadzonym przez niego przedsiębiorstwie zostały wdrożone środki techniczne i organizacyjne w rozumieniu Rozporządzenia, które zapewniają bezpieczeństwo przetwarzania Danych Osobowych.
9. Mając na względzie obowiązujące przepisy prawa Strony zgodnie oświadczają, iż w zakresie w jakim Zleceniodawca wydaje skierowania, o których mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, następuje udostępnienie danych osobowych pracowników Zleceniodawcy. Udostępnienie to jest uwarunkowane koniecznością spełnienia ciężącego na Zleceniodawcy obowiązku, o którym mowa w art. 229 Kodeksu pracy.
10. Przetwarzanie Danych Osobowych Zleceniodawcy odbywa się w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia w związku z art. 229 Kodeksu pracy, natomiast przetwarzanie Danych Osobowych przez Zleceniobiorcę odbywa się w oparciu o art. 9 ust 2 lit. h Rozporządzenia.

11. Strony w zakresie realizowanego przez siebie przetwarzania Danych Osobowych ponoszą odpowiedzialność za jego:
- zgodność z przepisami prawa,
 - wypełnienie obowiązków informacyjnych względem osób, których Dane Osobowe są przetwarzane;
 - wdrożenie i utrzymanie środków i standardów bezpieczeństwa i ochrony Danych Osobowych,
 - realizację uprawnień i żądań osób, których Dane Osobowe są przetwarzane.
12. Strony nie posiadają względem siebie prawa kontroli.
13. W przypadku, w którym na skutek działań Zleceniodawcy doszłoby do udostępnienia Danych Osobowych w sposób naruszający przepisy prawa, a Zleceniobiorca poniósłby z tego tytułu szkodę, w tym w szczególności została na niego nałożona kara w jakimkolwiek postępowaniu prowadzonym przez organ nadzorczy, Zleceniodawca będzie zobowiązany do pokrycia poniesionych przez Zleceniobiorcę kosztów, związanych z likwidacją poniesionej szkody. W tym celu Zleceniodawca wystawi notę obciążeniową wraz z uzasadnieniem objętej nią kwoty, płatną w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania.

§8 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Wszelkie zmiany niniejszej umowy, dla swej ważności wymagają formy pisemnej.

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

W przypadku wejścia w życie przepisów prawa krajowego regulujących szczegółowo kwestię przetwarzania danych osobowych przez Strony mających pierwszeństwo przed przepisami Rozporządzenia, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu do niniejszej Umowy uwzględniającego zmiany określone tymi przepisami prawa krajowego.

.....
ZLECENIODAWCA

.....
ZLECENIOBIORCA

Załączniki:

Cennik usług.
Lista placówek AVIMED.
Skierowanie na badanie lekarskie - WZÓR.